

EFTERLØNSKAOS !

SLUDDER !
JEG SNUPPER EN
MINISTERPOST
OG SMUTTER
NÅR JEG ER 62.

JEG KAN FØRST
GÅ PÅ PENSION,
NÅR JEG ER 72 -
OG DU BLI'R 73
FØR DU KAN.

NEMMERE
MED
FOA

MILLION
ERSTAT-
NINGER

FOA
FAGOGARBEJDE
ROSKILDE AFDELING

NR. 1
FEBRUAR 2011
17. ÅRGANG

UDGIVER:

Fag og Arbejde,
Roskilde afdeling

REDAKTION:

Bo Viktor Jensen, ansvarshavende
Asger Poulsen
Vibeke Andersen
Tove Buhl

PRODUKTION:

Grønagers Grafisk Produktion AS
Tlf. 46 75 64 64

Oplag:

5.350 eksemplarer

Opmærksomheden henledes på, at de synspunkter, der fremføres i læserbreve til Lokalbladet, ikke nødvendigvis dækker de samme holdninger og synspunkter, som FAG og ARBEJDE Roskilde står for.

Busforbindelser til Fuglebakken 2:
Buslinie 358 og 600 S

FAG OG ARBEJDE

**Fuglebakken 2, Himmelev
4000 Roskilde**

FAGLIG AFDELING:

Telefon 46 97 19 90
Telefax 46 97 20 14
E-mail roskilde@foa.dk
Internet www.foa-roskilde.dk
Giro konto nr. 898-2694
Netbank konto nr. 5396-0394055

A-KASSEN:

Telefon 46 97 19 90
Telefax 46 97 20 13
E-mail akas036@foa.dk

KONTORTIDER:

Mandag kl. 10.00 – 15.00
Tirsdag kl. 10.00 – 15.00
Onsdag kl. 10.00 – 15.00
Torsdag kl. 10.00 – 17.00
Fredag kl. 10.00 – 12.00

OBS!

Vær opmærksom på, at Faglig afdeling og A-kassen har forskellige telefons numre og forskellige E-mailadresser.

SAGER
DER GØR EN FORSKEL
FOR DEM DET HANDLER OM



SAGER, DER GØR EN FORSKEL FOR DEM, DET HANDLER OM

I løbet af november og december 2010 har 2 FOA-medlemmer fået tilkendt erstatninger.

En social- sundhedshjælper har fået udbetalt over 1,1 million kr. i erstatning for tab af erhvervsevnestab på 40 %.

En plejer har fået udbetalt 1,1 million for tab af erhvervsevne på 35 % plus erstatning for men på 8 % som udbetales med 58.000 kr. Sagen har kørt siden år 2006.

Ønsker du hjælp til en arbejdsskadesag, er du velkommen til at kontakte faglig konsulent Julie Hermind på telefon 46 97 20 02 eller på mail juhl@foa.dk. Du kan også kontakte afdelingsformand Bo Viktor Jensen på telefon 46 97 20 00 eller på mail bjv036@foa.dk.

Henvend dig altid til FOA Roskilde hvis du kommer ud for en arbejdsskade. Vi vil hjælpe dig med at få anmeldt den og følge op på afgørelserne.

DEADLINE

Det er vigtigt at overholde deadline for videre forarbejdning af FOA bladet. Materiale til FOA Roskilde's lokalblad skal være afdelingen i hænde senest:

Nr. 2 2011: 7. marts 2011

Nr. 5 2011: 5. september 2011

Nr. 3 2011: 2. maj 2011

Nr. 6 2011: 31. oktober 2011

Nr. 4 2011: 11. juli 2011

EFTERLØNSDEBAT - IGEN...

Lars Løkke og hans udbrændte regering har nu besluttet at gøre efterlønnen til omdrejningspunkt i den valgkamp, som allerede er i gang.



*af Bo Viktor Jensen,
afdelingsformand*

"Hvis vi ønsker at bevare velfærdssamfundet, må vi desværre tage efterlønnen fra alle under 45 år".

Regningen for denne regerings katastrofale økonomiske politik, først under tidligere statsminister Anders Fogh Rasmussen og nu under den nuværende statsminister Lars Løkke bliver sendt ud til de grupper på arbejdsmarkedet, der har det hårdeste og det mest oplidende job til den laveste løn.

Intet ministerhold bærer et større ansvar for, at Danmark på stort set alle områder er blevet misrøgtet og underfinansieret. Vores folkeskole ligger i ruiner. Sundhedssektoren fungerer elendigt. Landets infrastruktur er et mareridt. Der er et bragende underskud på statens finanser, og erhvervslivet kører på det svageste blus i mange år.

Med dette forsøg på at afskaffe efterlønnen forsøger Løkke og Espersen at sløre det sande billede af et nedslidt ministerhold, der nu giver sig selv kunstigt åndedræt. De har haft 10 år til at sikre økonomi og fremtidsmuligheder, nu prøver de på utroværdig vis at give efterløunnerne skylden for landets problemer. Jeg tror ikke, at der er nogen, der hopper på den, og lad os da håbe, at det bliver Lars Løkkes sidste nytårstale.

Nedslidte lønmodtagere skal ikke regne med, at staten opretter en særlig ordning til dem, når deres mulighed for at gå efterløn nu bliver fjernet. Ifølge udtalelse fra udenrigsminister Lene Espersen er de nuværende ordninger som sygedagpenge, revalidering, fleksjob og førtidspension nemlig fuldt tilstrækkelige. Det var ellers i sin nytårstale, at

statsministeren stillede de nedslidte i udsigt, at de ikke ville blive svigtet, selv om regeringen afskaffede efterlønnen.

Hvis efterlønnen fuldstændig afskaffes for personer under 45 år, vil pensionsalderen blive 68 år for en 45-årig.

Ville vores statsminister forestille sig at en rengøringsassistent, en social- og sundhedsassistent, en dagplejer eller andre af FOA's medlemmer skal slide sig halvt ihjel for at nå en folkepensionsalder som 71-årig. Hvem kan forestille sig at blive reddet ud af et brændende hus og ned af en stige af en 70-årig brandmand.

Det er fuldstændigt uværdigt og respektløst for de mennesker, som hver dag betaler prisen med deres helbred som indsats for at udføre de opgaver, som andre får fuld valuta for. Man kan blive både irriteret og overrasket, når vores statsminister siger, at det er solidaritet, at vi alle sammen løfter, når vi skal skabe ny vækst i Danmark.

Regeringen har nu brugt 10 år på at forgylde de rige med ufinansierede skattelettelser. Nu bliver regningen sendt til ganske almindelige hårdtarbejdende lønmodtager, og det har vist ikke ret meget med solidaritet at gøre. Vi har ikke råd til efterløn, men vi har råd til skattelettelser!

Jeg vil slutte denne leder med at ønske alle FOA Roskildes medlemmer et godt nytår, og håbe, vi sammen kan fastholde muligheden for at FOA's medlemmer i fremtiden forsat kan benytte sig af en efterlønsordning.



NEMMERE MED FOA

VANDT OVER CHEFEN

Af Martin Hammer, journalist

"Jeg vidste ikke, at det ville blive så slemt." Sådan siger Helle Dyrmosse Jensen om den retssag, hun vandt over sin arbejdsgiver.

Helle Dyrmosse Jensen havde fået et fedt job i et privat vikarbureau for sundhedspersonale. Det kørte virkelig, det var de store armbevægelser, og man sås privat med chefen.

"Det var fest og farver og dyre vine. Vi kunne klare hele verden. Jeg levede og åndede for firmaet, og vi var som en stor familie," fortæller hun.

Lige indtil den dag hun blev bortvist fra arbejdet. Og uden en fagforening i ryggen blev det en hård kamp at få ret.

Lever og ånder for jobbet

Helle Dyrmosse Jensen blev uddannet SOSU-hjælper i 2006. Efter et par jobskift talte hun i sommeren 2007 med en veninde, der arbejdede for vikarbureauet LH-Care ApS i Ølstykke. Alt lød godt og Helle Dyrmosse Jensen begyndte at tage vagter. Efter få måneder blev hun fastansat. LH-Care ApS leverede vikarer til offentlig og privat sundhedspleje samt rengøring og servicede det nordvestlige Sjælland. Helle Dyrmosse Jensen er uddannet massør, så det blev aftalt, at hun skulle give personalemassage, sidde på kontor, booke vikarer og selv køre vagter.

"Jeg ved ikke rigtig, hvorfor jeg ikke var med i fagforening. Jeg havde et fedt job, og jeg forventede ikke at få problemer," siger hun. Helle Dyrmosse Jensen var dog i A-kasse.

Får firmacykel

Det gik strygende for LH-Care ApS, der åbnede et nyt kontor i Næstved på Sydsjælland. Chefen leasede firmabiler til nogle ansatte. Helle Dyrmosse Jensen havde brug for en cykel, og det tilbyder chefen, men siger, at hun ikke må fortælle det til andre.

"Chefen er som hun er, så det er ok. Hun finder en cykel og svinger med dankortet, men insisterer på, at cyklen skal stå i mit navn," siger Helle Dyrmosse Jensen.

Bortvist fra jobbet

Fredag den 5. december 2008 skal Helle Dyrmosse Jensen i teatret og bagefter til julefrokost, så hun meddelte, at hun vil holde fyraften til tiden. Det gav nogle diskussioner med chefen, men Helle Dyrmosse Jensen insisterede. Mandag havde Helle Dyrmosse Jensen fri, men opdagede, at arbejdstelefonen var lukket. Hun er overbevist om, at der måtte være sket en fejl og ringede til chefen. Hun fik at vide, at hun var bortvist på grund af brud på tavshedspligten. Helle Dyrmosse Jensen har ganske rigtigt fortalt om cyklen til

en tæt kollega, der selv havde fået stillet en bil til rådighed. Men hun kan slet ikke forstå, at det kunne begrundes en bortvisning.

Den hårde kamp

Helle Dyrmosse Jensen var chokeret og i krise. "Jeg sad oppe hele natten den mandag. Jeg kunne ikke spise og kastede op," fortæller Helle Dyrmosse Jensen, der stadig synes, at det er svært at tale om. Men hun handlede. Helle Dyrmosse Jensen undersøgte sine muligheder, fik rådgivning og besluttede sig på den baggrund for at give sig i kast med en retssag.

Så begyndte chefen at sende breve med nye anklager mod Helle Dyrmosse. Hun skulle blandt andet have forsøgt at købe private varer på firmaets regning, og at ville stjæle kunder fra firmaet. Helle Dyrmosse Jensens datter havde fået en PC af chefen for at arbejde til private fester hos hende, og den ville arbejdsgiveren have retur, og den syttenårige datter måtte også ind og vidne i retten.

Bortvisning uberettiget

Helle Dyrmosse Jensen betalte over 85.000,- kroner af egen lomme til advokatregninger. Hun trak på sin kassekredit, men måtte også låne af familie og venner. Og på sit nye arbejde måtte hun tage ekstra- og dobbeltvagter i halvandet år for at kunne betale. Den sparsomme fritid brugte hun på at skrive breve og forklare sig i forhold til chefens mange anklager.

"Det sociale liv gik i stå, mens retssagen stod på," fortæller Helle Dyrmosse Jensen. Den 22. januar 2010 afgjorde retten endeligt, at bortvisningen var ubegrundet. Cyklen sidestilledes med løn, og en arbejdsgiver kan ikke forlange lønnen hjemmeligholdt. Tavshedspligten vedrører klienter - ikke en arbejdsgivers økonomiske dispositioner.

Dyre lærepenge

Retten bestemte, at Helle Dyrmosse Jensen skulle have fire en halv måneds løn og dækket rimelige udgifter til advokatbistand, som det hed. Det beløb blev sat til 44.430,- kroner. Altså, omkring det halve af, hvad det i virkeligheden havde kostet hende.

"Det er meget almindeligt, at de reelle udgifter til advokater ikke dækkes ved retssager," fortæller jurist i FOA, Henrik Piil. "Sagen illustrerer udmærket, hvad man får ud af at være i fagforening. Det er gratis, og man vinder hele beløbet selv. Når vi kører sagen for et medlem, føler de sig mere passet på, mere trygge og kontakten er personlig. Uden en fagforening i ryggen, står man helt alene."

Arbejdsgiver ankede sagen og gik bagefter i betalingsstandsning. Helle Dyrmosse Jensen måtte nu ansøge lønmodtagernes garantifond om penge. Alle udgifter til advokat mistede hun efter konkursen, da lønmodtagernes garantifond kun erstatter retmæssig løn.

"Jeg var nok sluppet for en masse bøvvl, hvis jeg havde været i fagforening," siger Helle Dyrmosse Jensen. Hun er overbevist om, at hun ikke havde kunnet stå det hele igennem uden opbakning fra venner og familie. "Det har været nogle dyre lærepenge," siger hun. I dag er Helle Dyrmosse Jensen medlem af FOA og arbejdsmiljørepræsentant som SOSU-hjælper i Jyllinge.

HENVENDELSE TIL FOA ROSKILDE

Du kan træffe FOA på telefon mandag, tirsdag og onsdag mellem 10 og 15, torsdag mellem 10 og 17 og fredag mellem 10 og 12.

Skal du have fat i FOA pr. telefon på en mandag, så kan det svare sig at ringe efter kl. 11.

Der er rigtig mange, som ringer mellem kl. 10 og 11, og du kan derfor komme til at vente længere tid på at komme igennem til den person, du skal have fat i.

Ved henvendelser til FOA, det vil sige henvendelser pr. telefon, pr. brev eller pr. mail, skal man altid oplyse sit medlemsnummer eller cpr. nr. for at få svar på henvendelsen.



Opsigelsesvarsler og fratrædelsesgodtgørelser FOR FUNKTIONÆRER

Funktionærloven indeholder særlige regler om opsigelser og fratrædelsesgodtgørelse.

Efterhånden er alle offentligt ansatte, bortset fra tjenestemænd, omfattet af funktionærlovens opsigelsesvarsler, enten fordi de i kraft af deres ansættelse er omfattet af funktionærlovens personkreds, eller fordi de i kraft af overenskomsten er omfattet af funktionærlovens opsigelsesregler efter aftale.

Funktionærloven indeholder særlige regler om opsigelser og fratrædelsesgodtgørelse.

Når man ansættes som funktionær fremgår det ofte af ansættelsesbrevet, at der er indgået aftale om 3 måneders prøvetid. Her er hovedreglen, at arbejdsgiveren kan opsiges den ansatte med 14 dages varsel. Vær dog opmærksom på, at 14 dages varsel skal kunne rummes indenfor de 3 måneder, så reelt skal afskedigelsen ske senest efter 2½ måned, så fratrædelsen sker inden udløbet af de 3 måneder.

Den ansatte kan i prøvetiden opsiges stillingen uden varsel. Det forudsættes dog, at der ikke fremgår andet af ansættelsesbrevet. Er du i tvivl så spørg FOA. Af bevismæssige hensyn anbefales det, at du får skriftlig bekræftelse på, at opsigelsen er modtaget.

Når den 3 måneders prøvetid er udløbet, eller hvis der ikke er indgået aftale om prøvetid, er opsigelsesvarslet fra den ansattes side 1 måned til en måneds udgang.

D.v.s. hvis du siger op den 2. marts, kan du tidligst fratræde den 30. april (løbende måned + 1 måned).

Det kan godt aftales, at man fratræder på et andet tidspunkt, men aftalen må ikke være til ugunst for den ansatte. Er du i tvivl, så spørg FOA. Når den 3 måneders prøvetid er udløbet, eller hvis der ikke er indgået aftale om prøvetid, er opsigelsesvarslet fra arbejdsgiverens side 1 måned til en måneds udgang indtil man har været ansat i 6 måneder. Varslet på 1 måned skal ligeledes kunne rummes indenfor de 6 måneder, så opsigelsen skal reelt ske, inden man har været ansat i 5 måneder.

Dvs. hvis du blev ansat 1. januar, så kan du opsiges med en måneds varsel, hvis du opsiges i maj måned til fratrædelse med udgangen af juni måned.

Efter 6 måneders ansættelse, er opsigelsesvarslet 3 måneder, indtil ansættelsen har været i 2 år og 9 måneder.

Efter 2 år og 10 måneders ansættelse er opsigelsesvarslet 4 måneder, indtil ansættelsen har været i 5 år og 8 måneder.

Efter 5 år og 9 måneders ansættelse er opsigelsesvarslet 5 måneder, indtil ansættelsen har været i 8 år og 7 måneder.

Efter 8 år og 8 måneders ansættelse, er opsigelsesvarslet 6 måneder.

Når funktionæren har været uafbrudt ansat i 12, 15 og 18 år, skal der sammen med den sidste løn

udbetales 1, 2 eller 3 måneders fratrædelsesgodtgørelse.

Fratrædelsesgodtgørelsen svarer til en månedsløn og beregnes på baggrund af den løn, funktionæren får på fratrædelsestidspunktet incl. faste tillæg. Der skal beregnes pension af fratrædelsesgodtgørelsen, som ligeledes udbetales.

Fratrædelsesgodtgørelse er skattemæssigt omfattet af ligningslovens § 7 u, som indebærer, at der ved beskatning af fratrædelsesgodtgørelse ydes et ekstra fradrag på 8.000 kr.

Spørgsmål eller kommentarer til ovenstående kan rettes til faglig konsulent Preben Nørgaard på tlf. 46 97 20 03 eller mail: pren036@foa.dk

Ny afgørelse giver mulighed for fratrædelsesgodtgørelse TIL DE + 60 ÅRIGE

HVIS DU

- har været ansat som funktionær (f.eks. alle offentligt ansatte).
- er blevet opsagt indenfor de seneste 5 år.
- var fyldt 60 år, da du blev opsagt.
- havde været ansat i mere end 12 år, da du blev opsagt
- ikke fik udbetalt fratrædelsesgodtgørelse i forbindelse med fratrædelsen

Så har du muligvis penge til gode, og du bør kontakte FOA. Det fremgår af funktionærlovens § 2a, at en ansat der bliver opsagt efter mere end 12 års ansættelse hos den samme arbejdsgiver, har ret til fratrædelsesgodtgørelse på indtil 3 måneders løn.

Af funktionærlovens § 2a stk. 3 fremgår det imidlertid, at ret til fratrædelsesgodtgørelse bortfalder, hvis den ansatte er fyldt 60 år på fratrædelsestidspunktet og har ret til pension

udbetalt fra sin arbejdsgiverfinansierede pensionsordning.

EU-domstolen afgjorde den 12. oktober 2010, at denne bestemmelse i funktionærloven er i strid med EU reglerne om forbud mod forskelsbehandling på grund af alder.

Vestre Landsret skal nu afgøre sagen på baggrund af EU-domstolens dom, og herefter håber vi at få klarhed over, hvilke konsekvenser, det får for ansatte, der er omfattet af problemstillingen. Det er FOA's vurdering, at der er mulighed for at rejse sager om manglende fratrædelsesgodtgørelse 5 år tilbage.

Du skal derfor kontakte FOA hurtigst muligt, hvis du kan nikke ja til ovenstående spørgsmål. Yderligere kommentarer eller spørgsmål kan rettes til faglig konsulent Preben Nørgaard på tlf. 46 97 20 03 eller på email: pren036@foa.dk



*Tine Laursen
Social- og sundhedsassistent.
Sct. Jørgensbjerg Plejecenter*

BESØG PÅ SCT. JØRGENSBJERG PLEJECENTER

Af Lone Zibrandtzen og Asger Poulsen

Vi træder ind i varmen og ser straks et par beboeres glade ansigter vende sig mod os.

Vi hilser pænt og får også en hilsen retur sammen med et endnu større smil! Det er dejligt varmt i forhold til den bidende januarkulde udenfor.

Vi træffer en smilende og energifyldt Tine Laursen, som er social- og sundhedsassistent. Vi låner et kontor og får en hyggelig snak om arbejdslivet på Sct. Jørgensbjerg. Sct. Jørgensbjerg er et plejehjem med plads til 49 beboere. Der er to etager – som fungerer både selvstændigt – men også sammen. I hvert fald nu; men sådan har det ikke altid været.

Tine har arbejdet på stedet siden 2009 og er rigtig glad og tilfreds med sit arbejde – specielt efter at der er brugt tid og ressourcer på arbejdsmiljøet. Den forbrugte tid og de afsatte ressourcer har givet tifold tilbage – og udmøntede sig bl.a. i en Arbejdsmiljøpris fra Roskilde Kommune i 2010.

Tine har en lang erfaring bag sig som social- og sundhedsassistent og som sygehjælper. Tine blev opskolet fra sygehjælper til social- og sundhedsassistent i 2001. I mange år boede og arbejdede Tine på Samsø bl.a. som gruppeleder i hjemmeplejen. Da hun siden rejste til Sjælland, blev det til et job som daglig leder på Kristianshave – et botilbud i Solrød. Efter 3 år bag et skrivebord og en masse administration savnede

Tine jobbet med pleje, og det var derfor, hun startede på Sct. Jørgensbjerg.

Da Tine startede var der et højt sygefravær på ikke mindre end 18 %. Hun oplevede også, at der var en tydelig opdeling i faggrupperne, og at de enkelte grupper faktisk stod alene. Stemningen var ikke altid god. Der var desuden et stort forbrug af afløsere/vikarer.



Hele huset blev samlet til et fælles kursus med overnatning, og med fokus på samarbejde. Det hjalp. Både ledelse og medarbejdere valgte at stå sammen og forbedre arbejdsmiljøet og specielt sygefraværet, var der fokus på. Der blev fulgt op på tiltag og ikke mindst lyttet til den enkelte. I enighed ændrede man mødestruktur, således at de ugentlige møder blev på hver etage, og der blev skabt rum for konstruktive beslutningsmøder – og ikke længere blot informationsmøder fra ledelsen til medarbejderne.



Der kom fokus på handling i forhold til at tale om tingenes tilstand. Det forbedrede arbejdsforholdene markant og på kort tid. Alle hjalp hinanden "og det føltes som et stort hus – et stort fællesskab", fortæller Tine. Den enkelte inddrages nu i projekter – så alt bliver et lidt mere personligt ansvar.

På de to år, hun har arbejdet på Sct. Jørgensbjerg, er der sket en meget positiv udvikling. Bl.a. er der nu rift om at komme til julefrokost – tidligere var der kun deltagelse af halvdelen af medarbejderne. Selv en beboerfest her i november (2010) var så fuldttegnet at nogle medarbejdere desværre ikke kunne deltage p.g.a. pladsmangel. Og det var på frivillighedens basis!! Det ser man vist ikke ret mange steder.

Et andet initiativ til trivsel og samarbejde er "ugens blomst", siger Tine smilende. Blomsten tildeles af en kollega til en anden kollega, som i løbet af ugen har udmærket sig – eksempelvis hjulpet ekstra meget eller bare været en god kollega. Blomsten uddeles til brunch (sammen med beboerne) hver fredag. "Det er derfor et problem at have fri om fredagen", griner Tine. Det er et stort hit – både for beboere og personale.

Både ledelse og medarbejdere følger også op på andre succeser. Hvis der er noget, der skal fejres, så skal det mærkes. Den sidste embedslægerapport uden en eneste anmærkning udløste derfor flødeboller til alle. Det betyder, at man taler om det og lettere kan få øje på, hvorfor det eksempelvis er så vigtigt med rigtig dokumentation.

I sin fritid er Tine aktiv i et klassisk kor, som bl.a. giver kirkekoncerter, og hvor det også bliver til en "sangtur" til Cambridge i England. Koret har tillige været en tur i Norge. Foruden sin mand og datter – består Tines familie også af en dejlig labrador.

Når Tine kigger ind i krystalkuglen og tænker, hvad hun gerne vil i fremtiden "er der intet stort ønske lige nu – men det kan dog måske nok ændre sig", siger Tine. Hun vil gerne på et kompetencegivende kursus for social- og sundhedsassistenter (Redaktionen: KUA). Ikke fordi hun har lyst til at bruge det lige nu – men "jeg har behov for at få noget nyt ind i hovedet!", slutter Tine. Heldigvis så lytter vores ledelse til det – så hvis jeg gør noget aktivt for at få kurset, så tror jeg også, at jeg kan få det, fortæller hun og tilføjer – "her bliver tingene ikke serveret på et sølvfad!"

FAKTABOKS:

- Tine har været FOA medlem siden sin start som sygehjælper og er glad for at have FOA som en slags forsikring, hvis der skulle ske et eller andet. Det føles godt og trygt.
- Sct. Jørgensbjerg Plejecenter har, ca. 26 fastansatte social og sundhedshjælper/sygehjælper/husassistenter, 6 fastansatte social- og sundhedsassistenter og 3 fastansatte sygeplejersker. Herudover er der 3 personer ansat i job-tilskud med mange forskellige funktioner i huset.

FTR'erne for de FOA ansatte i Lejre inviterer alle ansatte under FOA overenskomsterne i Lejre Kommune til

MEDLEMSAFTEN

**Tirsdag den 29. marts 2011 kl. 18.30 til 21.00
I Hvalsø Kulturhus, Skolevej 12 Hvalsø**

Borgmester Mette Touborg indleder aftenen med et kort oplæg om betydningen af nulvækst for Lejre Kommune.

Herefter vil PenSam orientere om pensionsforholdene for os som ansatte på FOA overenskomster.

Tilmelding til FOA Roskilde med oplysning om navn og arbejdsplads på tlf. 46 97 19 90 eller

send en mail med teksten "Medlemsaften Lejre" i emnefeltet og "navn og arbejdsplads" i tekstfeltet til roskilde@foa.dk.

**NYT LAYOUT PÅ FOA ROSKILDES
HJEMMESIDE ER PÅ VEJ**
 FOA Roskildes hjemmeside får nyt design og placering i foråret 2011
 FOA Roskilde har besluttet at bruge Foa.dk som hjemsted for vores fremtidige hjemmeside og adressen bliver www.foa.dk/roskilde
 Du kan fortsat finde den nye hjemmeside via den gamle www.roskilde-foa.dk. Siden vil løbende blive udbygget med de nødvendige oplysninger.

SAMARBEJDSAFTALE

FOA ROSKILDE HAR INDGÅET AFTALE MED ARBEJDERNES LANDSBANK

FOA Roskilde og Arbejdernes Landsbank i Roskilde har indgået en samarbejdsaftale, der betyder, at medlemmer af FOA Roskilde nu har mulighed for at få et uforpligtende økonomitjek i filialen i Støden eller på Ro's Torv.

Tilbuddet kan benyttes, når der opstår et behov for en gennemgang af økonomien, uagtet om det blot er ønske om bedre overblik over hverdagsøkonomien eller et konkret og akut behov i forbindelse med opsigelse eller overgang til efterløn.

Medlemmer skal selv kontakte Arbejdernes Landsbank i Roskilde og aftale møde. Der skal forevises dokumentation for medlemskab af FOA Roskilde ved samtalen.

FOA Roskilde er meget glade for denne aftale, da vi får mange henvendelser fra vores medlemmer, som efter opsigelse eller overgang til efterløn ikke har overblikket over deres økonomi.

Bo Viktor Jensen,
Afdelingsformand.



TILLIDSREPRÆSENTANTEN SKAL ORIENTERES

TILLIDSREPRÆSENTANTER SKAL ORIENTERES OM INDKALDELSE TIL TJENSTLIG SAMTALE.

Af Preben Nørgaard, faglig konsulent

FOA Roskilde er af flere tillidsrepræsentanter blevet gjort opmærksom på, at de offentlige arbejdsgivere ikke i alle tilfælde orienterer tillidsrepræsentanten, når de indkalder til tjenstlig samtale.

Det er afdelingens opfattelse, at tillidsrepræsentanten bør orienteres for at kunne varetage medlemmernes interesser i forhold til en tjenstlig samtale, som jo kan få alvorlige konsekvenser for ansættelsesforholdet!

Vi har derfor rejst sagen, og KTO har herefter meddelt, at tillidsrepræsentanten skal orienteres forud for afskedigelser og tjenstlige samtaler.

Der er ikke opnået enighed om, at tillidsrepræsentanten ligeledes skal orienteres forud for omsorgs- eller sygefraværssamtaler, bl.a. fordi det af "Vejledning til trivselsaftalen om sygefravær" fremgår at:
"Samtalen finder som udgangspunkt sted mellem medarbejderen og dennes nærmeste leder. Medarbejderen kan beslutte at lade en bisidder

deltage i samtalen. Lederen kan i sin indkaldelse til samtalen gøre opmærksom på, at medarbejderen har mulighed for at tage en bisidder med."

Vejledningen foreskriver således ikke, at tillidsrepræsentanten skal inddrages.

Det er dog fortsat afdelingens anbefaling, at medlemmerne altid kontakter deres tillidsrepræsentant forud for afholdelse af omsorgs- eller sygefraværssamtaler for at drøfte, om denne bør deltage i samtalen.

FOA Roskilde skal derfor opfordre medlemmerne til at rette henvendelse til tillidsrepræsentanten eller afdelingen, hvis de indkaldes til tjenstlige samtaler, uden at tillidsrepræsentanten er orienteret (det bør fremgå af indkaldelsen, som i sagens natur skal være skriftlig).

Ligeledes skal vi opfordre til at kontakte tillidsrepræsentanten eller afdelingen, hvis en sygesamtale føre til indstilling til opsigelse (herved er samtalen nemlig reelt en tjenstlig samtale), uden at det fremgår af indkaldelsen, at dette kan blive udfaldet på samtalen.



**FOA ROSKILDE INVITERER MEDLEMMERNE TIL
ORIENTERINGSMØDER OM EFTERLØN M.M.**

MEDLEMSMØDER OM EFTERLØN M.M.

**MANDAG DEN 7. MARTS 2011 KL. 17.00 OG
MANDAG DEN 4. APRIL 2011 KL. 17.00**

Sted: FOA Roskilde, Fuglebakken 2, Himmelev, Roskilde.
Mødelokalet i kælderen. Indgang fra P-pladsen

FOA Roskilde's A-kasseleder Erik Damgaard vil på mødet bl.a. gennemgå reglerne for:

- Efterlønsbevis
- Overgang til efterløn
- Udskydelse af efterløn
- Pensionsmodregning
- Arbejde og modregning
- Beregning af sats
- Skattefri præmie.,

Målgruppen er medlemmer over 58 år.

Mødet forventes at vare ca. 2 timer, afhængig af spørgelysten fra de fremmødte.

Af hensyn til servering af sandwich, skal tilmelding ske til FOA Roskilde's reception på telefon 46 97 19 90 senest den 28. februar hhv. 28. marts 2011 med opgivelse af navn, cpr. og tlf. nr.

Bo Viktor Jensen,
Afdelingsformand

Fra *Newspaq* 13. december 2011.

SOSUER SLAGTES PÅ SYGEHUSENE

Danske hospitaler tømmes i disse år for social- og sundhedsassistenter. FOA beskylder sygeplejersker for fagegoisme.

Landets social- og sundhedsassistenter føler sig sparket ud af de danske sygehuse.

950 stillinger blandt sosu-assistenter på landets hospitaler er i år blevet nedlagt som følge af besparelser. Det svarer til, at hver 10. sosu-stilling er forsvundet, fastslår social- og sundhedsassistenteres forbund, FOA. Samtidig flyttes mange sosu-assistenter fra dagvagter til natte- og week-endvagter.

"Social- og sundhedsassistenterne føler sig på tålt ophold på hospitalerne. Det er tudetosset, at vi skal slås mod hinanden. For der er brug for både social- og sundhedsassistenter og sygeplejersker," siger sektorformand i FOA, Karen Stæhr.

Ifølge Karen Stæhr er "skurkene" de ledende sygeplejersker, der bestemmer, hvem der skal fyres eller forflyttes. Og de holder hånden over deres egne.

"Vi hører fra flere regioner, at så må sosu-assistenterne ikke være i dagvagt, for så går det ud over patientsikkerheden. Jeg har aldrig hørt noget lignende. Som om sosu-assistenterne render rundt og slår patienterne ihjel," siger Karin Stæhr. På Glostrup Hospital's rygafdeling må sosu-assistenterne ikke længere arbejde i dagvagt, men kun om natten og i weekenden. Det betyder, at halvdelen af afdelingens sosu-assistenter skal fyres.

"Og på Gentofte Hospital har man varslet social- og sundhedsassistenter på en operationsafdeling ned i sterilcentralen. Så kan de stå dernede og pakke instrumenter i stedet for at gøre det, de er uddannet til på en afdeling," siger Karin Stæhr.

I Dansk Sygeplejeråd erkender man, at et forholds-mæssigt større antal social- og sundhedsassisten-ter end sygeplejersker er blevet opsagt i forbindelse med nedskæringerne. Men man afviser, at sygeplejerskerne er i gang med en massakre på sosu'erne.

"Jeg kan nævne mange eksempler på sygeplejersker, der oplever, at de ledende sygeplejersker tager rigtig meget hensyn til andre typer af medarbejdere for ikke blive skudt i skoene, at de tager særlige hensyn til sygeplejersker," siger formand for Dansk Sygeplejeråd, Grete Christensen. Hun mener, at alene faglige hensyn dikterer, hvem der fyres eller forflyttes i en krisetid.

"De ledende sygeplejersker har et fagligt ansvar for at sikre kvaliteten i sygeplejen døgnet rundt for færre penge. Og der er det rigtigt, at her går vurderingen for tiden på, at der er brug for at bevare sygeplejerskerne," siger Grete Christensen. Hun mødes i dag med Dansk Sygeplejeråd for at forsøge at løse problemet og opfordrer til sammenhold.

"Det handler om at udnytte de kompetencer, som begge grupper har. Vi har brug for alle medarbejdere. Og derfor skal vi stå sammen frem for at bekri-ge hinanden," siger Grete Christensen.

Formand for Danske Regioner, Bent Hansen (S), understreger, at alle fyringer i sygehussektoren skal være begrundet fagligt og økonomisk. "Det skal ikke være en jagt på en enkelt faggruppe," siger han.



INDKALDELSE TIL

ORDINÆR SEKTORGENERALFORSAMLING SOCIAL OG SUNDHEDSSEKTOREN, FOA ROSKILDE

**TORSDAG DEN 28. APRIL 2011 KL. 19.00
FUGLEBAKKEN 2, HIMMELEV, ROSKILDE**

Dagsorden:

- | | |
|---|--|
| 1. Valg af dirigenter. | Mette Majkilde Söderberg (genopstiller)
En vakant plads |
| 2. Godkendelse af dagsorden. | c) To sektorbestyrelsessuppleanter.
Valgperiode 2011 – 2015.
Bente Andersen (genopstiller)
René Kongsø Jensen (genopstiller) |
| 3. Godkendelse af forretningsorden. | |
| 4. OK-11 ved Karen Stæhr, formand for den centrale social- og sundhedssektor. | d) To afdelingsbestyrelsesmedlemmer.
Valgperiode 2011 – 2015.
(vælges blandt sektorbestyrelsesmedlemmerne).
Britta Bardrum (genopstiller)
Jesper Svanberg (genopstiller) |
| 5. Beretning. | |
| 6. Valg. | |
| a) Formand. Valgperiode 2011-2015.
Allan Kjærgaard-Pedersen (genopstiller) | |
| b) Seks ordinære sektorbestyrelsesmedlemmer. Valgperiode 2011 – 2015.
Anne Jensen (genopstiller)
Finn Joel Jensen (genopstiller)
Jesper Svanberg (genopstiller)
Susan Jacobsen (genopstiller) | e) To afdelingsbestyrelsessuppleanter.
Valgperiode 2011-2015.
(vælges blandt sektorbestyrelsesmedlemmerne)
Tina Thomassen (genopstiller)
En vakant plads |



- f) Faggrupperepræsentanter.
Valgperiode 2011-2013.
Beskæftigelsesvejleder
Handicaphjælper/handicapedsgager
Portør

7. Indkomne forslag.

8. Eventuelt.

Indkomne forslag samt kandidatforslag, som ønskes behandlet på sektorgeneralforsamlingen skal være sektoren i hænde senest 21 kalenderdage før generalforsamlingens afholdelse.

Kopi af indkomne forslag samt kandidatliste kan afhentes på sektorens kontor 14 dage før generalforsamlingen. Beretning kan afhentes på sektorens kontor 7 dage før generalforsamlingen. Der kan ikke stemmes via brev eller fuldmagt.

Adgang til generalforsamlingen har sektorens medlemmer, der ikke er i kontingentrestance udover 1 måned.

Før generalforsamlingen byder sektoren kl. 18.00 på et mindre traktement samt en øl eller sodavand.

Tilmelding, såfremt du ønsker at spise med, senest mandag den 18. april 2011 på tlf. 46 97 19 90 eller ved personlig henvendelse i afdelingen.

Sektorens arbejdsopgaver:

Faglige og organisatoriske tiltag i henhold til afdelingens formålsparagraf (§ 2) indenfor sektorens områder, herunder udvikling af fagligheden og udvikling af arbejdspladserne i samarbejde med faggrupperne og afdelingen.

Indhentning af overenskomstkrav i samarbejde med afdelingen.

Decentral lønforhandling, herunder indhentning af forslag til kvalifikations- og funktionsløn.

Sektorens egne erhvervsfaglige uddannelser, herunder efter- og videreuddannelse, herunder strategier for kvalifikations- og kompetenceudvikling.

Sektorens elevarbejde i samarbejde med afdelingens indsats overfor unge.

Afvikling af sektorgeneralforsamlinger.

Information og kommunikation indenfor sektorens områder med afdelingen og medlemmerne.

Sektoren administrerer sektorøkonomien.



Pressemeddelelse 28. november 2010.

Besparelser og afskedigelser har alvorlige konsekvenser for arbejdsmiljøet og for plejen af patienterne

FOA undersøgelse viser, at besparelserne i 2010 har skabt store negative vilkårsændringer for personalet, ændringer som også påvirker plejen af patienterne negativt i Region Hovedstaden.

De massive besparelser og afskedigelsesrunder i Region Hovedstaden sætter nu sine spor i forhold til arbejdsvilkårene for FOA's faggrupper og for plejen af patienterne. FOA har gennemført en undersøgelse af 57 arbejdspladser i regionen. Undersøgelsen viser i foruroligende grad, at både det psykiske og fysiske arbejdsmiljø er under et gevaldigt pres.

Faktum er, at 86 % af medarbejderne oplever at det psykiske arbejdsmiljø er blevet væsentligt forringet og 70 % af medarbejderne oplever at det fysiske arbejdsmiljø er blevet væsentligt forringet.

Undersøgelsen kan dokumentere, at arbejdsvilkårene for medarbejderne bliver forringet i overvejende grad i forhold til, at arbejdstempoet er steget, at det kollegiale sammenhold er forringet og at medarbejderne har fået svært ved at nå de daglige arbejdsopgaver.

Det må forurolige både borgerne og regionsrådspolitikerne i Region Hovedstaden, at undersøgelsen også viser, at 60 % af medarbejderne oplever at de drastisk forringede arbejdsvilkår og det forringede arbejdsmiljø har en direkte negativ konsekvens i plejen af patienterne.

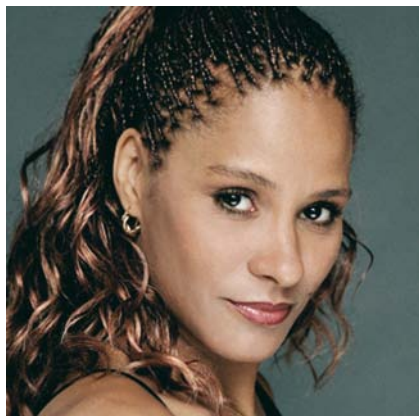
FOA i Region Hovedstaden har som konsekvens af undersøgelsen skrevet til politikerne i Region Hovedstaden og bedt om et møde, så det sikres, at der igangsættes initiativer der kan rette op på undersøgelses alvorlige konsekvenser for medarbejdere og patienter. Både FOA, medarbejderne og de regionale politikere har sammen en interesse i, at de påførte konsekvenser af besparelserne og afskedigelserne bliver drøftet og forbedret til gavn for patienterne.

FOA Region Hovedstaden

Pædagogisk sektor inviterer til temaaften med emnet:

SANG OG SANGGLÆDE

TIRSDAG DEN 8. MARTS 2011 KL. 19.00 TIL 21.30



Manuela Lærke
Sanger, musiker, komponist,
kor- og kursusleder

Pædagogisk Sektor har inviteret

MANUELA LÆRKE

Manuela vil guide os igennem aftenen "Alle kan lære at synge, man skal blot "lære at lytte".

Arrangementet er gratis for medlemmer af FOA Roskilde og afholdes i FOA Roskildes lokaler, Fuglebakken 2, Roskilde.

Tilmelding senest 1. marts til afdelingen på tlf. 46 97 19 90 eller på mail roskilde@foa.dk. Oplys cpr. nr., navn og tlf. nr. Se opslag på www.roskilde-foa.dk

Pædagogisk sektor i FOA Roskilde & Køge afholder

ORIENTERINGSMØDE

MANDAG DEN 11. APRIL KL. 18.30

Forbundssekretær Nanna Højlund vil orientere om uddannelser inden for det pædagogiske område. Sektoren vil være vært med sandwich og øl/vand

Mødet er gratis og afholdes på Teaterbygningen, Bag Haverne 1, Køge.

Tilmelding senest den 4. april til FOA Roskilde på tlf.: 46 97 19 90 eller E-mail: roskilde@foa.dk. Oplys cpr. nr., navn og tlf. nr.

Se opslag på Pædagogisk Sektor på www.roskilde-foa.dk





GENERALFORSAMLING

PÆDAGOGISK SEKTOR, FOA ROSKILDE

ONSDAG DEN 27. APRIL 2011 KL. 19.00

I FOA ROSKILDE, FUGLEBAKKEN 2, 4000 ROSKILDE

**Sektoren er vært ved en mindre anretning.
Der er indskrivning og spisning fra kl. 18.00.**

Dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af forretningsorden.
4. Beretning.
5. Valg
 - a. Valg af sektorformand for perioden 2011-2015.
Ea Højholt Kristensen (genopstiller).
 - b. Valg af 4 sektorbestyrelsesmedlemmer for perioden 2011-2015.
Bente Faxholm (genopstiller).
Jeanne Hansen (genopstiller).
Helle Olsson (genopstiller).
Janne Jørgensen (genopstiller).
 - c. Valg af 2 sektorbestyrelsesmedlemmer for perioden 2011-2013
1 ledig bestyrelsespost
1 ledig bestyrelsespost
 - d. Valg af 2 suppleanter til sektorbestyrelsen.
Valg af 1 suppleant for perioden 2011-2013.
Valg af 1 suppleant for perioden 2011-2015.
6. Valg af 1 afdelingsbestyrelsesmedlem for perioden 2011-2013.
Vælges blandt sektorbestyrelsesmedlemmerne.
Jeanne Heskjær (genopstiller).
Valg af 1 afdelingsbestyrelsesmedlem for perioden 2011-2015
Vælges blandt sektorbestyrelsesmedlemmerne.
7. Valg af 1 suppleant til afdelingsbestyrelsen for perioden 2011-2015.
Vælges blandt sektorbestyrelsesmedlemmerne.
8. Indkomne forslag
9. Eventuelt.

Indkomne forslag samt kandidatforslag, der ønskes behandlet på sektorgeneralforsamlingen, skal være afdelingen i hænde senest 21 kalenderdage før generalforsamlingens afholdelse, hvilket vil sige den 6. april 2011.

Beretning, indkomne forslag samt kandidatforslag kan afhentes i afdelingen 14 dage før generalforsamlingen, hvilket vil sige fra den 13. april 2011.

Adgang til generalforsamlingen har sektorens medlemmer, der ikke er i kontingentrestance ud over en måned. Ved indgangen opgives medlemsnummer/cpr.nr.

Der udloddes to gevinster blandt deltagerne.

Ea H. Kristensen	Lissie D. Larsen
Sektorformand	Sektornæstformand

Af hensyn til traktementet er der tilmelding senest den 13. april 2011 til FOA Roskilde på tlf. 46 97 19 90.

Sektorens arbejdsopgaver:

- Faglige og organisatoriske tiltag i henhold til afdelingens formålsparagraf (§ 2) indenfor sektorens områder, herunder udvikling af fagligheden og udvikling af arbejdspladserne i samarbejde med faggrupperne og afdelingen.
- Samarbejde med øvrige organisationer, og andre relevante samarbejdspartnere.
- Indhentning af overenskomstkrav i samarbejde med afdelingen.
- Decentral lønforhandling, herunder indhentning af forslag til kvalifikations- og funktionsløn.
- Sektorens egne erhvervsfaglige uddannelser, herunder efter- og videreuddannelse, herunder strategier for kvalifikations- og kompetenceudvikling.
- Sektorens eleverarbejde i samarbejde med afdelingen.
- Afvikling af sektorgeneralforsamlinger.
- Information, medlemsmøder og kommunikation indenfor sektorens områder med afdelingen og medlemmerne.
- Sektoren administrerer sektorøkonomien.

SÆRLIGT TILRETTELAGT UDDANNELSE TIL PÆDAGOG (STU)

Hvis du skal starte på den særligt tilrettelagte uddannelse til pædagog (merit) skal du være opmærksom på, at få lavet en uddannelsesaftale, med din arbejdsplads, om tilbagevenden til arbejdspladsen efter endt uddannelse og evt. lokalaftale om tilskud til diverse udgifter under uddannelsen.

Hvis du, mod forventning, stopper uddannelsen før tid, skal du også aftale vilkår for tilbagevenden.

Kontakt evt. sektorformand Ea Højholt Kristensen på tlf. 46 97 19 90 hvis du har spørgsmål, eller for at få tilsendt forslag til uddannelsesaftale/tjekliste.

Med venlig hilsen

Ea Højholt Kristensen	Lissie Dunk Larsen
Sektorformand	Sektornæstformand

INDKALDELSE TIL ORDINÆR SEKTORGENERALFORSAMLING

KOST- OG SERVICESEKTOREN, FOA ROSKILDE
ONSDAG DEN 13. APRIL 2011 KL. 19.00

FOA ROSKILDES LOKALER, FUGLEBAKKEN 2, HIMMELEV, ROSKILDE

Dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Godkendelse af forretningsorden.
3. Beretning.
4. Indkomne forslag.
5. Valg af sektorbestyrelsen.
 - A. Sektorformand (valgperiode 2011-2015).
Vibeke Andersen (modtager genvalg).
 - B. 1 bestyrelsesmedlem (valgperiode 2011-2015).
Riitta Christensen (modtager genvalg).
 - C. 1 bestyrelsesmedlem (valgperiode 2009-2013).
Ingen opstillede.
 - D. 1 bestyrelsessuppleant (valgperiode 2011-2015).
Ingen opstillede.
 - E. 1 bestyrelsessuppleant (valgperiode 2009 - 2013).
Ingen opstillede.
6. Valg til afdelingsbestyrelsen.
 - A. 1 afdelingsbestyrelsesmedlem (valgperiode 2011-2015).
Sonja Schultz (modtager genvalg).
 - B. 1 afdelingsbestyrelsessuppleant (valgperiode 2011-2015).
Riitta Christensen (modtager genvalg).
7. Eventuelt.

**Sektorformandens hovedansvarsområde
jvf. sektorlovene § 8.****Fastlæggelse af kompetence.**

Sektoren har kompetence til under ansvar overfor afdelingsbestyrelsen at varetage:

- Faglige og organisatoriske tiltag i henhold til § 2 indenfor sektorens områder, herunder udvikling af fagligheden og udvikling af arbejdspladserne i samarbejde med faggrupperne og af afdelingen.
- Indhentning af overenskomstkrav i samarbejde med afdelingen.

- Decentral lønforhandling herunder indhentning af forslag til kvalifikations- og funktionsløn.
- Sektorens egne erhvervsfaglige uddannelser, herunder efter- og videreuddannelse, herunder strategier for kvalifikations- og kompetenceudvikling.
- Sektorens eleverbejde i samarbejde med afdelingens indsats overfor unge.
- Afvikling af sektorgeneralforsamlinger.
- Information og kommunikation indenfor sektorens områder med afdelingen og medlemmer.
- Sektoren indstiller sektorbudget til afdelingsbestyrelsen.
- Sektoren kan konstituere ny sektorformand og -næstformand i tilfælde af afgang i utide jvf. afdelingens love § 11 stk. 3

Indkomne forslag samt kandidatforslag, der ønskes behandlet på sektorgeneralforsamlingen, skal være sektoren i hænde senest 21 kalenderdage før generalforsamlingens afholdelse – det vil sige **den 23. marts 2011 kl. 12.00.**

Beretningen, indkomne forslag samt kandidatforslag kan afhentes i afdelingen 14 dage før generalforsamlingen – det vil sige fra den 31. marts 2011.

Adgang til sektorgeneralforsamlingen har sektorens medlemmer, der ikke er i kontingentrestance ud over en måned. Ved indgangen opgives medlemsnummer (cpr. nummer).

PS:

Der vil på generalforsamlingen blive serveret en let anretning. Af hensyn til traktementet er der tilmelding senest den 7. april 2011 til FOA Roskilde på tlf. 46 97 19 90.

Med venlig hilsen
Vibeke Andersen, sektorformand



INDKALDELSE TIL GENERALFORSAMLING

TEKNIK- OG SERVICESEKTORENS ONSDAG DEN. 4. APRIL 2011 KL. 17.00

I FOA ROSKILDE, FUGLEBAKKEN 2, ROSKILDE

Dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Godkendelse af forretningsorden.
3. Godkendelse af dagsorden.
4. Beretning.
5. Indkomne forslag.
6. Valg til bestyrelsen.
 - a. Valg af sektorformand.
 - b. Valg af 2 bestyrelsesmedlemmer for perioden 2011-2015.
 - c. Valg af 2 sektorbestyrelsessuppleanter for perioden 2011-2015.
7. Valg til afdelingsbestyrelsen (sker blandt de valgte sektorbestyrelsesmedlemmer).
 - a. Valg af 1 afdelingsbestyrelsesmedlem for perioden 2011-2015.
 - b. Valg af 1 afdelingsbestyrelsessuppleant for perioden 2011-2015.
8. Eventuelt.

Indkomne forslag samt kandidatforslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være sektoren i hænde senest 21 kalenderdage før generalforsamlingens afholdelse.

Kopi af indkomne forslag samt kandidatliste og beretning, kan afhentes i afdelingen 14 dage før generalforsamlingen.

Der kan ikke stemmes via brev eller fuldmagt. Adgang til generalforsamlingen har sektorens medlemmer, der ikke er i kontingentrestance udover 1 måned.

Der vil på generalforsamlingen blive serveret en let anretning.

Af hensyn til traktementet er der tilmelding senest den 1. april 2011 til FOA Roskilde på tlf. 46 97 19 90.

Med venlig hilsen

Peter Olsen
Sektorformand
Teknik- og serviceektoren
Tlf. 24 43 84 48



INDKALDELSE TIL GENERALFORSAMLING

SENIORKLUBBEN MANDAG DEN 11. APRIL 2011 KL. 12.30

PÅ KILDEGÅRDEN, HELLIGKORSVEJ 5, ST.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Beretning ved formanden.
3. Regnskab ved kassereren.
4. Indkomne forslag.
5. Valg.
 - a. Valg af kasserer for 2 år.
Ellen Raahauge Andersen.
(modtager ikke genvalg).
 - b. Valg af næstformand for 2 år.
Kirsten Ravn (modtager genvalg).
 - c. Valg af bestyrelsesmedlem for 2 år.
Jytte Pedersen (modtager genvalg).
 - d. Valg af bestyrelsessuppleant for 2 år.
Ejner Jakobsen (modtager genvalg).
 - e. Valg af revisor for 2 år.
Ena Adrian (modtager ikke genvalg).
6. Eventuelt.

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal fremsendes skriftligt til formanden senest 14 dage før generalforsamlingen afholdes.

Det er nødvendigt med tilmelding, da Seniorklubben efter generalforsamlingen byder på smørrebrød øl/vand samt kaffe.

Med venlig hilsen
Bestyrelsen



AKTIVITETER OG ARRANGEMENTER

Aktivitetsudvalget har planlagt flere aktiviteter i foråret.

Lørdag den 12. marts 2011 kl. 10

Rundvisning på Christiansborg af folketingsmedlem Astrid Krag, SF

CHRISTIANSBORG INDEFRA

Man sørger selv for transporten til og fra Christiansborg. Besøget forventes at tage to timer.

Vi mødes ved trappen til Christiansborg. Der er plads til 30 personer og besøget er gratis, og tilmeldingsfristen er 1. marts 2011.

Af hensyn til sikkerheden i Folketinget skal der ved tilmeldingen oplyses navn og cpr. nummer på alle deltagere.

Tilmeldingen skal ske til receptionen, fuglebakken 2, 4000 Roskilde telefon 46 97 19 90.

FORÅRS-ARRANGEMENT

Fredag den 29. april 2011 planlægges der et medlemsarrangement i teltet på FOA Roskildes P-plads, Fuglebakken 2, Roskilde.

Det vil være muligt at tilmelde en ledsager. Pris ej fastlagt.

Arrangementet vil blive annonceret i næste nummer af FOA Roskilde's lokalblad.

1. MAJ ARRANGEMENT

Som sædvanligt vil aktivitetsudvalget stå for arrangement den 1. maj 2011 kl. 08.00 - 12.00.

Også i år vil det foregå i teltet på FOA Roskildes P-plads, Fuglebakken 2, Roskilde.

1. maj arrangementet vil også blive annonceret i næste nummer af FOA Roskilde's lokalblad.

AKTIVITETSKALENDER

14. februar 2011 kl. 12.00	Seniorklubben Annas mode til damer og herrer med efterfølgende frokost Pris 50 kr. Tilmelding og betaling til seniorklubben
15. februar 2011 kl. 12.00	FOA leder Turen går til FOA's forbundshus og Københavns Rådhus tilmelding på roskilde@foa.dk
8. marts 2011 kl. 19.00 til 21.30	Pædagogisk Sektor inviterer alle medlemmer til Temaaften med emnet Sang og sangglæde Med Sanger, musiker og komponist Manuela Lærke. Tilmeld dig på afdelingskontoret.
14. marts 2011 kl. 12.30	Seniorklubben inviterer til Forårsfrokost i Vor Frue Sognegård Pris 120 kr. Tilmelding og betaling til seniorklubben
17. marts 2011 kl. 12 til 18. marts 2011 kl. 12.	FOA leder 12-12 Konference på Hotel Nørrevang på Falster Hør om emner som bl.a. "Udfordring og velfærdsledelse" samt "Hvad de andre tænker". Tilmelding på roskilde@foa.dk
29. marts 2011 kl. 18.30 til 21	Fællestillidsrepræsentanterne i Lejre inviterer ansatte under FOA's overenskomst i Lejre til Medlemsaften Orientering om pensionsordning og borgmester Mette Touborg fortæller om betydningen af nulvækst i Lejre Kommune. Tilmelding til afdelingskontoret.
4. april 2011 kl. 17.00	Teknik- og Servicesektoren Generalforsamling Med efterfølgende spising. Tilmelding til afdelingskontoret.
11. april 2011 kl. 12.30	Seniorklubben afholder Generalforsamling Med efterfølgende spising. Tilmelding til seniorklubben
11. april 2011 kl. 18.30	Pædagogisk sektor inviterer til Orienteringsmøde om uddannelsen til Pædagogisk Assistent Med forbundssekretær Nana Højlund. Tilmelding til afdelingskontoret.
18. april 2011 kl. 19.00	Kost- og servicesektoren afholder Generalforsamling Med efterfølgende spising. Tilmelding til afdelingskontoret.
27. april 2011 kl. 19.00	Pædagogisk Sektor afholder Generalforsamling Med spising kl. 18.00. Tilmelding til afdelingskontoret.
28. april 2011 kl. 19.00	Social- og sundhedssektoren afholder Generalforsamling Med spising kl. 18.00. Tilmelding til afdelingskontoret.